

# Step One Survey II<sup>®</sup>



La evaluación SOSII<sup>™</sup> es una evaluación de pre contratación que mide los valores básicos de la persona con relación a su trabajo. Se utiliza principalmente como una herramienta para filtrar candidatos al inicio del proceso de selección.

Esta evaluación analiza las actitudes de los solicitantes de empleo con respecto a la integridad, el abuso de sustancias, la confiabilidad y la ética laboral. La herramienta SOS II<sup>™</sup> ayuda a las empresas a tener una perspectiva sobre las actitudes sobre el robo –ya sea de propiedad, información o tiempo – de los candidatos.

## La evaluación Step One Survey II<sup>™</sup> es rápida y fácil de usar

Los candidatos pueden contestarla en cualquier lugar del mundo en que se tenga acceso a Internet. Los resultados están disponibles al instante.

## Características del Informe de la Evaluación Step One Survey II<sup>™</sup>

- Reporte de Referencia Rápida – Proporciona la situación laboral actual de un candidato, su disponibilidad para empezar a trabajar, su último sueldo y su experiencia de supervisión.
- Perfil laboral – Información esencial sobre su historial de empleo con posibles preguntas de seguimiento para la entrevista.
- Integridad – Un resumen de sus propias admisiones con relación al robo de dinero, propiedad, información y/o tiempo.
- Abusos de sustancias – Admisiones personales

referentes al uso personal y/o distribución de sustancias ilegales y/o controladas en el lugar de trabajo.

- Condenas Penales – Admisiones personales relacionadas con condenas penales.
- Actitudes del candidato – Relacionadas con Integridad, Abuso de Sustancias, Confiabilidad y Ética Laboral junto con descripciones de los factores evaluados.
- Respuestas Incongruentes – Las inconsistencias también se consideran valiosos indicadores de la precisión y honestidad en las respuestas.
- Preguntas de entrevista estructuradas – Relacionadas con temas clave identificados en las respuestas de los evaluados. Las preguntas son estructuradas en forma abierta para estimular la discusión, disminuir los riesgos de litigio y llevar la entrevista de la forma más eficiente.
- Gráficos – Un resumen visual de los resultados del solicitante.

*“La evaluación Step One Survey II<sup>™</sup> ha demostrado ser una herramienta útil para medir la ética laboral, la integridad y propensión al abuso de sustancias controladas de los empleados. Utilizamos la prueba como parte del proceso de la entrevista. La entrevista uno a uno, la verificación de referencias y la evaluación Step One Survey II<sup>™</sup> juegan un mismo papel para determinar el éxito de un candidato. Hemos determinado que la evaluación Step One Survey II<sup>™</sup> es muy precisa para identificar áreas problemáticas dentro de la empresa.”*

*- Margo Stewart, Gerente de Recursos Humanos*

<b>MIDE</b>	Actitudes relacionadas a: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integridad Personal</li> <li>• Abuso de Sustancias</li> <li>• Confiabilidad</li> <li>• Ética en el Trabajo</li> </ul>
<b>PROPORCIONA</b>	Información de los Candidatos: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Empleos Anteriores</li> <li>• Problemas relacionados con el empleo</li> <li>• Uso Ilegal de Sustancias</li> <li>• Robo: Dinero/ Información/ Propiedad/</li> <li>• Abuso en el uso de Computadoras/Internet/E-mail</li> </ul>
<b>TIEMPO REQUERIDO</b>	20 minutos
<b>SE UTILIZA PARA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reducir robo y fraudes de los empleados</li> <li>• Reducir la pérdida de información confidencial, secretos comerciales y bases de datos</li> <li>• Reducir los costos de pruebas de drogas</li> <li>• Reducir el absentismo y la tardanza</li> <li>• Reducir el tiempo perdido debido al uso no autorizado de internet, e-mail, y computadoras</li> <li>• Seleccionar personal honesto, trabajador y puntual, listo para trabajar</li> </ul>
<b>REPORTES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reporte de Entrevista</li> <li>• Reporte de Referencia Rápida</li> </ul>
<b>ESTUDIOS DE VALIDACIÓN</b>	Sí
<b>APLICACIÓN</b>	Internet o Lápiz/Papel
<b>CALIFICACIÓN</b>	Internet

### Información de Contacto:

web: [www.profiles-costarica.com](http://www.profiles-costarica.com)  
Tel: +506 2228-7000  
Correo: [info@profiles-costarica.com](mailto:info@profiles-costarica.com)

Profiles  International  
imagine great people®