

Profiles Performance Indicator™



El Performance Indicator (PPI) está basado en el modelo DISC; es una herramienta que describe los aspectos de la personalidad que podrían afectar la adecuación del empleado con su jefe, compañeros de trabajo y su equipo.

Se utiliza principalmente para motivar y dar coaching a los empleados, así como ayudar a resolver posibles conflictos y problemas que surjan en entorno laboral.



El PPI específicamente analiza la intensidad de la motivación de una persona y sus comportamientos relacionados con la Productividad, la Calidad de Trabajo, Iniciativa, Trabajo en Equipo y Solución de Problemas, así como la Respuesta a los Conflictos, el Estrés y la Frustración. El resultado de este análisis le sirve al Manager como "una guía de usuario" de sus empleados, que le ayuda a motivarles, formarles y a comunicarse mejor. También ayuda a predecir y minimizar los conflictos entre los compañeros de trabajo y proporciona información crítica para mejorar la selección del equipo y el desempeño.



Informe de Team Analysis

Como valor añadido, los resultados del PPI se pueden consolidar en un Informe de Team Analysis, diseñado para ayudar a los managers a gestionar a sus equipos, reducir conflictos, mejorar la comunicación y la habilidad para anticipar problemas, así como también les ayuda a mejorar sus habilidades como líder de equipo.

¿Cómo funciona esta solución?

Nuestros clientes pueden programar las invitaciones para completar la encuesta a través de la plataforma ONLINE, de manera que los participantes acceden desde cualquier sitio con conexión a internet. Una vez que las personas complimenten las encuestas, se obtienen al instante los informes, bien programando su envío a correos electrónicos, bien descargándolos de la web.

¿Por qué analizar a los empleados con el PPI?

Una organización no realiza una fuerte inversión de dinero en adquirir una máquina o equipo sin antes conocer cómo funciona, revisando su manual de usuario para ver si es el adecuado.

Por otro lado, vemos como cada día las organizaciones contratan y reducen plantillas teniendo poca o ninguna idea de cómo ayudar a los Managers a comprender cómo son sus empleados y si se adecúan a su cultura.

El PPI ofrece a los Managers un "Manual de Usuario" para conocer a su equipo, proporcionándoles ideas de cómo gestionarles, entendiendo sus comportamientos y motivaciones, para que puedan desarrollarles al máximo y conseguir la mayor productividad y satisfacción posibles.

¿Sabías que...?

23% de los empleados fracasan porque no saben manejar sus emociones.

17% de los empleados fracasan porque no tienen la suficiente motivación en sus trabajos.

15% de los empleados fallan porque no tienen las adecuadas características para sus trabajos.

Factores que analiza	<p>A. Indicadores de Comportamiento en <u>5 competencias críticas</u> relacionadas con el entorno laboral y la mejora del desempeño:</p> <p>* Productividad * Iniciativa * Solución de Problemas * Calidad de Trabajo * Trabajo en Equipo</p> <p>B. Respuesta al Estrés, la Frustración y el Conflicto</p> <p>C. Energía Motivacional</p> <p>D. Balance de Equipo</p> <p>E. Fortalezas y Áreas de Mejora del Equipo</p> <p>F. Describe las características de cada miembro del equipo comparadas con las de su líder en 12 factores críticos:</p> <p>* Control * Control de Sí Mismo * Sociabilidad * Capacidad de Análisis * Paciencia * Orientación a Resultados * Precisión * Expresión de Emociones * Orientación al Logro * Miembro de Equipo * Optimismo * Orientación a la Calidad</p> <p>G. Señala sugerencias para mejorar la efectividad tanto individual como de equipo</p>
Tiempo de Aplicación	15 minutos
Informes	<p>Performance Indicator:</p> <p>* Ejecutivo * Individual * Gráfico</p> <p>Team Analysis: Consolidado de Equipo</p>
Estudios de Validación	1998, 2001, 2006, 2008, 2009, 2011
Administración	ON-LINE o Tradicional (Lápiz y Papel)
Corrección y Generación de Informes	Vía INTERNET

¿Quiénes somos?

Profiles International ayuda a las empresas de todo el mundo a desarrollar empleados de alto rendimiento. Mediante nuestros programas e innovadoras soluciones de gestión del talento para la mejora de la productividad, nuestros clientes logran ventajas competitivas seleccionando a la gente adecuada y dirigiéndola hasta el máximo de su potencial.

¿Dónde Estamos? 122 países, 32 idiomas



Profiles International Costa Rica
www.profiles-costarica.com
 506 2228-7000