

ProfileXT

Confidencial Informe Personal

para

Sr. Ejemplo

miércoles, marzo 14, 2007

CR Validation

De Rostipollos 3 cuadras oeste y

1 cuadra al sur

San Rafael de Escazu, Escazú 00000

(506)228-7000

Perfil de la Persona Total

Estilo de Pensamiento

Índice de Aprendizaje (Un índice del potencial esperado para el aprendizaje, razonamiento y la solución de problemas.)

- Usted exhibe un nivel promedio para asimilar información en situaciones de aprendizaje de cosas nuevas; sin embargo, requiere más tiempo en algunas áreas particularmente exigentes.
- Un programa de capacitación paso a paso es lo que mejor se ajusta a sus necesidades.
- El uso de la repetición, en el programa de capacitación, podría ser beneficioso para usted.
- Usted probablemente requiere un estímulo adicional para asimilar información nueva, de naturaleza más compleja o exigente.

Habilidad Verbal (Una medida de la habilidad verbal a través del uso del vocabulario.)

- Usted se siente cómodo analizando información básica de naturaleza verbal y escrita.
- Usted debe ser capaz de aprender a aplicar los principios básicos de la comunicación a problemas nuevos y más complejos, cuando sea necesario.
- Usted demuestra un nivel de habilidad verbal equivalente a la mayoría de las personas en general.
- Usted debe ser capaz de captar los elementos esenciales de la comunicación diaria que tiene que ver con el trabajo.

Razonamiento Verbal (Uso de las palabras como base para el razonamiento y la solución de problemas.)

- Usted debe ser capaz de comunicar eficazmente pensamientos e ideas a los demás.
- Probablemente, usted prefiere trabajar con información verbal.
- Usted tiene habilidad para recopilar información y expresar pensamientos e ideas.
- Usted asimila información verbal con relativa rapidez, en comparación con el promedio de la población en general.

Perfil de la Persona Total

Habilidad Numérica (Una medida de la habilidad para realizar cálculos numéricos.)

- Para usted, el uso de las matemáticas puede ser una experiencia difícil.
- Puede ser provechoso para usted usar herramientas computacionales, como calculadoras, para resolver muchos problemas numéricos.
- Es más eficiente usar una calculadora que tratar de resolver problemas numéricos en su cabeza.
- Puede ser beneficioso para usted recibir instrucción y practicar intensivamente, antes de asumir las responsabilidades del puesto, que incluyen el cómputo rápido de problemas numéricos básicos.

Razonam. Numérico (Uso de los números como base para el razonamiento y la solución de problemas.)

- Si se le complican mucho las tareas numéricas en el trabajo, sería beneficioso que practique y se capacite más.
- Posiblemente, la repetición será útil cuando le presentan nuevos conceptos matemáticos y numéricos.
- Probablemente, sería beneficioso para usted que tome un poco más tiempo para asimilar información numérica.
- A usted puede desagradarle hacerse cargo de asuntos que tienen que ver con conceptos numéricos.

Rasgos de Comportamiento

Nivel de Energía (Tendencia a mostrar resistencia, tenacidad y dinamismo.)

- Usted tiene la capacidad para tomar acción de manera oportuna.
- Usted actúa normalmente con una sensación de urgencia en cuestiones rutinarias.
- Usted es moderadamente enérgico. Su trabajo muestra pocos altibajos.
- Generalmente, usted se enfoca en alcanzar resultados a tiempo en sus labores habituales.

Perfil de la Persona Total

Asertividad (Tendencia a tomar el control de personas y situaciones, a dirigir más que a seguir.)

- Usted suele expresar sus puntos de vista con cautela, tendiendo a ser más un seguidor que un líder.
- A veces, pero no siempre, usted necesita estar al mando y de ser el líder.
- Usted tiende a ser una persona que sabe escuchar, a sentirse más cómodo como un participante en el grupo en vez del líder.
- Usted tiende a preferir soluciones que no entrañen riesgos y que ya han demostrado ser eficaces en el pasado.

Sociabilidad (Inclinación a ser amigable, orientado(a) a la gente y a participar en grupo.)

- Usted tiende a propiciar buenas relaciones con las diversas áreas de su organización, mantener un contacto amigable y preocuparse por los asuntos de interés común.
- Usted tiene una moderada inclinación a ser sociable. Usted tiende a estar consciente de la necesidad de mantener las líneas de comunicación abiertas.
- Usted prefiere una supervisión democrática, en donde se promueve el diálogo en ambas direcciones.
- Por lo general, usted se inclina a promover los beneficios del trabajo en grupo y a involucrar al equipo en la discusión sobre cómo se harán las cosas.

Manejabilidad (Tendencia a cumplir políticas, aceptar supervisión y controles externos y trabajar dentro de las normas.)

- Usted manifiesta una actitud positiva con respecto a controles y restricciones organizacionales.
- Su necesidad de autonomía e independencia es desplazada por su respeto a la autoridad.
- Usted es muy colaborador y amable, con una gran disposición a aceptar supervisión y control externo.
- Usted acepta fácilmente la autoridad y las reglas, demostrando un estilo interpersonal colaborador y amistoso.

Perfil de la Persona Total

Actitud (Tendencia a adoptar una actitud positiva con respecto a personas y resultados.)

- Usted tiene una actitud altamente positiva con respecto al riesgo, el cambio y los retos imprevistos.
- Su actitud es altamente favorable para enfrentar frustraciones y problemas interpersonales.
- Usted refleja una actitud positiva acerca de la supervisión y los controles externos.
- Usted demuestra una actitud muy positiva en relación a los cambios en las políticas y procedimientos.

Determinación (Usa la información disponible para tomar decisiones con rapidez.)

- Usted tiene capacidad para responder ante una emergencia y resolver problemas a tiempo.
- Usted es normalmente decidido y eficaz en posiciones que requieren resultados oportunos.
- Usted no suele retrasar decisiones importantes.
- Usted se mantiene firme en algunas decisiones y, posiblemente, no acostumbra retractarse una vez que ha tomado una determinación, a menos que lo presionen.

Adaptabilidad (Inclinación a ser amable, colaborador(a) y flexible, de buscar la armonía y trabajar en equipo.)

- Usted suele adoptar una actitud positiva e informal y generalmente muestra disposición para escuchar.
- A usted no le amilanan las discusiones, desacuerdos y/o conflictos fuertes.
- Es posible que usted se ponga a la defensiva cada vez que alguien trata de aprovecharse de usted.
- Por lo general, usted tiende a ser agradable, amistoso y relativamente fácil de complacer.

Perfil de la Persona Total

Independencia (Tendencia a confiar en sí mismo, ser autónomo(a), independiente y tomar decisiones propias.)

- Usted aprecia la necesidad de contar con una estructura en una organización.
- Usted rinde más cuando le dan instrucciones de manera metódica, paso a paso, acompañadas de comentarios a intervalos regulares sobre su desempeño.
- Usted tiende a preferir un procedimiento metódico y preestablecido para realizar el trabajo y un plan específico acerca de cómo deben hacerse las cosas, incluyendo una lista de lo que tiene que cumplir.
- Usted tiende a considerar que las responsabilidades en el trabajo deben estar claramente establecidas, de manera que todos sepan exactamente lo se espera de cada uno. Usted probablemente prefiere descripciones funcionales, procedimientos y políticas cuidadosamente definidos.

Objetividad (La habilidad de pensar con claridad y de ser objetivo(a) en la toma de decisiones.)

- Su juicio debe reflejar un equilibrio entre el sentido común y la experiencia práctica.
- Usted generalmente emite juicios sensatos, al instante.
- Sus juicios y decisiones deben reflejar generalmente un uso consistente de sus aptitudes de pensamiento.
- Su proceso de pensamiento probablemente enfatizará la deducción lógica, más que aptitudes intuitivas.

Intereses Ocupacionales

Usted obtuvo sus puntuaciones más altas en los temas Creativo, Emprendedor y de Servicio a Personas del inventario de intereses. Usted se siente atraído por posiciones en las que puede usar su lado creativo, en un entorno de negocios que permite un alto grado de contacto con la gente. Usted parece sentirse atraído por las oportunidades de solucionar problemas de manera innovadora. También se relaciona con este perfil de intereses la ocasión de satisfacer las necesidades de clientes y del público en general.