



## **Equipo de Mercadeo Cía. Ejemplo**

**Carlos Ejemplo**

Equipo de Mercadeo Cía. Ejemplo

*Líder del Equipo*

Martes, Septiembre 6, 2005

**CR Validation**

**De Super Saretto, 100E y 20S, Casa 4**

**Bello Horizonte, Escazú 00000**

**(506)228-1735**

**COMPañIA:** Equipo de Mercadeo Cía. Ejemplo

**FECHA:** Septiembre 6, 2005

**LIDER DEL EQUIPO:** Carlos Ejemplo

**Equipo de Mercadeo Cía. Ejemplo**

**MIEMBROS DEL EQUIPO**

**Luis Ejemplo**

**Tatiana Ejemplo**

**Rodrigo Ejemplo**

---

La habilidad de un equipo para trabajar efectivamente es influenciada por la compatibilidad entre sus miembros. Aunque los miembros se pueden ajustar para mejorar la compatibilidad, mientras menos ajustes sean necesarios el equipo funcionará más eficiente. Mientras más información haya de las características del líder y los miembros, más enfocado será el manejo del equipo

---

NOTA: estos resultados son importantes ya que contribuyen a mejorar el proceso administrativo de este equipo, sin embargo otros datos e información deben de ser utilizados como fuente complementaria. No se deben tomar decisiones

SECCION I

**Tabla de Equilibrio del Equipo**

12 FACTORES	BAJO	MOD. BAJO	MODERADO	MOD. ALTO	ALTO
Control			2	●, 3	4
Social	●, 4	2, 3			
Paciencia			●, 2, 3, 4		
Precisión				2, 4	●, 3
Reto			●, 2, 3, 4		
Optimismo			●, 2, 3, 4		
Control de si mismo		3, 4	●, 2		
Analítico			●, 2, 4	3	
Orientado a Resultados		2	●	3, 4	
Emociones		●	2, 3	4	
Integrante de un Equipo		4	●	2, 3	
Orientación a la Calidad			●, 2, 3, 4		

Nota: el área sombreada indica que ese FACTOR NO se encuentra representado en este equipo

**Integrantes Clave**

- Carlos Ejemplo - Líder del Equipo
- 2. Luis Ejemplo

- 3. Rodrigo Ejemplo
- 4. Tatiana Ejemplo

SECCION II

**Balance General del Equipo**

El balance del equipo es importante. Cuando cada uno de los doce factores se encuentra representando por lo menos en un miembro del equipo se dice que el equipo está balanceado

<u>Bien Representado</u>	<u>NO se encuentra Representado</u>
<b>CONTROL</b>	<b>SOCIAL</b>
<b>PRECISION</b>	<b>PACIENCIA</b>
<b>ANALITICO</b>	<b>RETO</b>
<b>ORIENTADO A RESULTADOS</b>	<b>OPTIMISMO</b>
<b>EMOCIONES</b>	<b>CONTROL DE SI MISMO</b>
<b>INTEGRANTE DE UN EQUIPO</b>	<b>ORIENTACION A LA CALIDAD</b>

No se encuentran representados todos los doce factores en este equipo. Cuando un factor no se encuentra representado, el Líder del Equipo debe de estar consciente de esto y tratar de compensarlo de alguna manera

**Características no encontradas en tu equipo**

**SOCIAL**

- Le gusta agasajar a los demás
- Le gusta compartir con otros y exponer sus ideas a miembros del equipo
- Le gusta trabajar en equipo
- Trabaja con los miembros del equipo para mantener un alto nivel de calidad

**PACIENCIA**

- Le gusta trabajar con un plan establecido de cómo se deben de hacer las cosas, incluyendo una lista de tareas
- Puede involucrarse a fondo con los problemas de los demás
- Generalmente prefiere trabajar bajo normas tradicionales
- Generalmente trabaja a un ritmo relajado

**RETO**

- Auto-Motivado(a)
- Necesita desarrollar la cualidad de comprender a los demás
- Desea oportunidades de promoción
- Desea ser el/la primero(a)

**OPTIMISMO**

- Puede no prestar suficiente atención a los detalles
- Es una persona encantadora
- Motiva a los miembros del equipo hacia el cumplimiento de los objetivos
- Puede ayudar a dar seguridad a los miembros del equipo

**CONTROL DE SI MISMO**

- Demuestra estabilidad en su ritmo de trabajo y productividad
- Prefiere el estatus-quo
- Tiende a ser cauteloso(a)
- Disfruta una apreciación sincera

**ORIENTACION A LA CALIDAD**

- Tiende a ser un(a) perfeccionista
- Tiende a criticar el trabajo de los demás
- Muestra un compromiso con la calidad y la precisión del trabajo
- Muestra cierta preferencia para realizar las cosas correctamente la primera vez

## SECCION III

**Factores del Comportamiento****CONTROL**

**El control es definido como la tendencia a tomar el poder, ser asertivo(a) y/o tomar el mando de la situación**

A continuación se encuentra una lista del Líder de Equipo y los miembros del Equipo que obtuvieron una puntuación de moderado alto a alto en Control

**Características del Líder de Equipo****Luis Ejemplo**

- Usualmente, es rápido(a) para actuar y espera que los demás también lo sean
- Le gusta iniciar las actividades dentro del equipo
- Tiene una fuerte necesidad de controlar y de dirigir al equipo
- Prefiere directrices firmes para el equipo

**Características de los miembros del Equipo****Tatiana Ejemplo**

- Le gusta el poder y la autoridad
- Puede ser muy dominante con los otros miembros del equipo
- Sarcástico(a) y descortés con otros
- Al ser decidido(a) y seguro(a) de sí mismo(a) toma decisiones rápidamente

**Rodrigo Ejemplo**

- En ocasiones no presta buena atención a lo que le dicen
- No le gusta el trabajo rutinario
- Tiene la necesidad de controlar y dirigir al equipo
- Busca libertad de controles y supervisión

**Consideraciones para Dirigir a un Equipo**

Los individuos cuya puntuación fue de moderada alta a alta en este factor son por lo general muy decididos, de gran voluntad y firmes cuando es necesario . Al trabajar con esos miembros del equipo debes de considerar las siguientes ideas:

- Ayúdalos a desarrollar más sensibilidad hacia las personas
- Dales opciones y deja que ellos decidan
- Define claramente los límites de su autoridad
- Ayúdalos a desarrollar control sobre su ambiente

## SOCIAL

**Social es definido como comunicativo(a), orientado(a) hacia la gente y extrovertido(a).**

A continuación se encuentra una lista del Líder de Equipo y los miembros del Equipo que obtuvieron una puntuación de moderado alto a alto en Social

### Características del Líder de Equipo

#### **Carlos Ejemplo**

Este no es un factor con características similares a ti

### Características de los miembros del Equipo

Esta característica no se encuentra representada en este equipo. Tú como líder de equipo, necesitas estar seguro(a) que esto no tenga un impacto negativo en el desempeño del equipo

### Consideraciones para Dirigir a un Equipo

Este no es un factor con características similares a ti o algún miembro del equipo. Por favor, regresa a la Sección II de este informe para verificar que características no se encuentran representadas por tu equipo

Porque estas características no están bien representadas en este equipo, el líder de equipo necesitará tener cuidado para que el equipo no se vea perjudicado por esta causa

## PACIENCIA

**La paciencia es definida como la tendencia a ser paciente, tolerante y comprensivo(a) con los demás**

A continuación se encuentra una lista del Líder de Equipo y los miembros del Equipo que obtuvieron una puntuación de moderado alto a alto en Paciencia

### **Características del Líder de Equipo**

#### **Carlos Ejemplo**

Este no es un factor con características similares a las tuyas

### **Características de los miembros del Equipo**

Esta característica no se encuentra representada en este equipo. Tú como líder de equipo, necesitas estar seguro(a) que esto no tenga un impacto negativo en el desempeño del equipo

### **Consideraciones para Dirigir a un Equipo**

Este no es un factor con características similares a ti o algún miembro del equipo. Por favor, regresa a la Sección II de este informe para verificar que características no se encuentran representadas por tu equipo

Porque estas características no están bien representadas en este equipo, el líder de equipo necesitará tener cuidado para que el equipo no se vea perjudicado por esta causa

## PRECISION

**La precisión es definida como la preocupación hacia la puntualidad, los detalles y la exactitud**

A continuación se encuentra una lista del Líder de Equipo y los miembros del Equipo que obtuvieron una puntuación de moderado alto a alto en Precisión

### Características del Líder de Equipo

#### Carlos Ejemplo

- Está pendiente de los detalles
- Le gusta el orden y usualmente requiere responsabilidad de cada miembro del equipo
- Espera que el equipo se preocupe por los detalles y puede sentirse incómodo(a) con los errores cometidos por el equipo
- Puede involucrarse a fondo con los datos

### Características de los miembros del Equipo

#### Rodrigo Ejemplo

- Un(a) perfeccionista, convirtiéndose a veces esta cualidad en un defecto
- Puede frustrarse cuando lo/a hacen responsable por la calidad de los resultados cuando solo se le da un control limitado de los factores que afectan la calidad
- Se puede llegar a involucrar demasiado en los datos
- Cree que las responsabilidades deben de asignarse con un enfoque sistemático

#### Luis Ejemplo y Tatiana Ejemplo

- Es efectivo(a) solucionando problemas
- Es un miembro del equipo consciente
- Se le puede confiar el manejo de los detalles ya que los realizará con precisión
- Seguirá estándares

### Consideraciones para Dirigir a un Equipo

Los individuos cuya puntuación fue de moderada alta a alta en este factor son por lo general, personas que son pacientes con los detalles. Al trabajar con esos miembros del equipo debes de considerar las siguientes ideas:

- Provee información adecuada cuando se discuten nuevas ideas
- No olvides el tema central, presenta información específica
- Siempre cumple lo que prometes
- Se específico(a) y preciso(a)

**RETO**

**Ambición se define como la tendencia a ser competitivo(a), el tener el deseo de ganar y ser agresivo(a).**

A continuación se encuentra una lista del Líder de Equipo y los miembros del Equipo que obtuvieron una puntuación de moderado alto a alto en Ambición

**Características del Líder de Equipo****Carlos Ejemplo**

Este no es un factor con características similares a ti

**Características de los miembros del Equipo**

Esta característica no se encuentra representada en este equipo. Tú como líder de equipo, necesitas estar seguro(a) de que esto no tenga un impacto negativo en el desempeño del equipo

**Consideraciones para Dirigir a un Equipo**

Este no es un factor con características similares a ti o algún miembro del equipo. Por favor, regresa a la Sección II de este informe para verificar que características no se encuentran representadas por tu equipo

Porque estas características no están bien representadas en este equipo, el líder de equipo necesitará tener cuidado para que el equipo no se vea perjudicado por esta causa

## OPTIMISMO

**El optimismo es definido como la tendencia a tener una actitud positiva respecto a las personas y sus resultados**

A continuación se encuentra una lista del Líder de Equipo y los miembros del Equipo que obtuvieron una puntuación de moderado alto a alto en Optimismo

### Características del Líder de Equipo

#### **Carlos Ejemplo**

Este no es un factor con características similares a ti

### Características de los miembros del Equipo

Esta característica no se encuentra representada en este equipo. Tú como líder de equipo, necesitas estar seguro(a) que esto no tenga un impacto negativo en el desempeño del equipo

### Consideraciones para Dirigir a un Equipo

Este no es un factor con características similares a ti o algún miembro del equipo. Por favor, regresa a la Sección II de este informe para verificar que características no se encuentran representadas por tu equipo

Porque estas características no están bien representadas en este equipo, el líder de equipo necesitará tener cuidado para que el equipo no se vea perjudicado por esta causa

## CONTROL DE SI MISMO

**La compostura es definida como la tendencia a ser tranquilo(a) y casual, tomar las cosas con calma segun se vayan presentando**

A continuación se encuentra una lista del Líder de Equipo y los miembros del Equipo que obtuvieron una puntuación de moderado alto a alto en Control de sí mismos

### Características del Líder de Equipo

#### **Carlos Ejemplo**

Este no es un factor con características similares a ti

### Características de los miembros del Equipo

Esta característica no se encuentra representada en este equipo. Tú como líder de equipo, necesitas estar seguro(a) que esto no tenga un impacto negativo en el desempeño del equipo

### Consideraciones para Dirigir a un Equipo

Este no es un factor con características similares a ti o algún miembro del equipo. Por favor, regresa a la Sección II de este informe para verificar que características no se encuentran representadas en tu equipo

Porque estas características no están bien representadas en este equipo, el líder de equipo necesitará tener cuidado para que el equipo no se vea perjudicado por esta causa

## ANALITICO

**El ser analítico(a) es definido como una persona que le gusta identificar y analizar problemas a fondo**

A continuación se encuentra una lista del Líder de Equipo y los miembros del Equipo que obtuvieron una puntuación de moderado alto a alto en su capacidad analítica

### Características del Líder de Equipo

#### Carlos Ejemplo

Este no es un factor con características similares a las tuyas. Por esta razón, información de los miembros del equipo aquí listados, es de suma importancia

### Características de los miembros del Equipo

#### Rodrigo Ejemplo

- Usualmente, es efectivo(a) estableciendo prioridades y el tiempo requerido para terminar el trabajo
- Desarrolla métodos de trabajo que producen una mayor eficiencia
- Necesita suficiente tiempo para analizar y planear
- Al comunicarse utiliza un enfoque sistemático basado en la información y la lógica para persuadir a los demás

### Consideraciones para Dirigir a un Equipo

Los individuos cuya puntuación es de moderada alta a alta en este factor generalmente utilizan un enfoque lógico y sistemático para resolver los problemas. Al trabajar con los miembros del equipo arriba mencionados, las siguientes ideas deben de ser consideradas:

- Felicítalos individualmente por su desempeño
- Revisa los factores claves para estar seguro(a) de su comprensión
- Pon énfasis en la precisión y la lógica en los procedimientos al presentarlos al equipo
- Sé claro(a) al establecer prioridades

## ORIENTADO A RESULTADOS

**Orientado(a) a resultados es definido como la preocupación por presentar resultados a tiempo y la tendencia a ser rápido(a) al realizar una acción**

A continuación se encuentra una lista del Líder de Equipo y los miembros del Equipo que obtuvieron una puntuación de moderado alto a alto en Orientación a Resultados

### Características del Líder de Equipo

#### Carlos Ejemplo

Este no es un factor con características similares a las tuyas. Por esa razón, información de otros miembros del equipo es de suma importancia

### Características de los miembros del Equipo

#### Rodrigo Ejemplo y Tatiana Ejemplo

- Le gusta trabajar con varias operaciones
- Acepta los retos fácilmente
- Sabe organizarse bien
- Tiende a estar más orientado(a) hacia los resultados que hacia los procesos

### Consideraciones para Dirigir a un Equipo

Los individuos cuya puntuación fue de moderada alta a alta en este factor son por lo general, personas que aceptan retos fácilmente. Al trabajar con estos miembros del equipo debes de considerar las siguientes ideas:

- Minimiza la socialización
- En tus comunicaciones ve al grano y sé claro(a)
- Acepta la ruda honestidad del grupo.
- Ayúdalos a ver que el ser parte de un equipo les permite obtener resultados

## EMOCIONES

**Las emociones son definidas como la tendencia a mostrar tus sentimientos y compartir tus pensamientos**

A continuación se encuentra una lista del Líder de Equipo y los miembros del Equipo que obtuvieron una puntuación de moderado alto a alto en Emociones

### Características del Líder de Equipo

#### Carlos Ejemplo

Este no es un factor con características similares a las tuyas. Por esa razón, información de otros miembros del equipo es de suma importancia

### Características de los miembros del Equipo

#### Tatiana Ejemplo

- Necesita ser más objetivo(a) al tomar decisiones
- Se siente cómodo(a) utilizando su intuición para tomar decisiones
- Busca libertad de expresión
- Se acerca a la solución de problemas de una manera subjetiva y emocional

### Consideraciones para Dirigir a un Equipo

Los individuos cuya puntuación fue de moderada alta a alta en este factor por lo general aceptan retos fácilmente. Al trabajar con estos miembros del equipo debes de considerar las siguientes ideas:

- Dales la oportunidad de que expresen sus sentimientos
- Sé casual en tus comunicaciones
- Pregúntales por su opinión
- Da ideas que promuevan acción

## INTEGRANTE DE UN EQUIPO

**Integrante de un equipo es definido como la preferencia a formar parte de un equipo y trabajar con otros.**

A continuación se encuentra una lista del Líder de Equipo y los miembros del Equipo que obtuvieron una puntuación de moderado alto a alto en Buen Miembro de un Equipo

### Características del Líder de Equipo

#### Carlos Ejemplo

Este no es un factor con características similares a las tuyas. Por esa razón, información de otros miembros del equipo es de suma importancia

### Características de los miembros del Equipo

#### Luis Ejemplo y Rodrigo Ejemplo

- Trabaja mejor con los miembros del equipo que son cooperadores y amigables
- Contribuye con buenas ideas y le gusta el intercambio de las mismas entre los miembros del equipo
- Se siente cómodo(a) perteneciendo a un equipo
- Se lleva bien con los demás

### Consideraciones para Dirigir a un Equipo

Los individuos cuya puntuación fue de moderada alta a alta en este factor son por lo general personas estimadas y que apoyan a los demás. Al trabajar con esos miembros del equipo debes de considerar las siguientes ideas:

- Frecuentemente, da la oportunidad de que se desarrollen discusiones informales
- Da garantías personales, pero estate preparado(a) para cumplirlas
- Dale suficiente tiempo para decidir los cambios
- Aprecia sus esfuerzos

## ORIENTACION A LA CALIDAD

**La orientación hacia la calidad se define como la preocupación por la producción de un trabajo de calidad y con altos estándares**

A continuación se encuentra una lista del Líder de Equipo y los miembros del Equipo que obtuvieron una puntuación de moderado alto a alto en Orientado(a) a la Calidad

### **Características del Líder de Equipo**

#### **Carlos Ejemplo**

Este no es un factor con características similares a ti

### **Características de los miembros del Equipo**

Esta característica no se encuentra representada en este equipo. Tú como líder de equipo, necesitas estar seguro(a) que esto no tenga un impacto negativo en el desempeño del equipo

### **Consideraciones para Dirigir a un Equipo**

Este no es un factor con características similares a ti o algún miembro del equipo. Por favor, regresa a la Sección II de este informe para verificar que características no se encuentran representadas por tu equipo

Porque estas características no están bien representadas en este equipo, el líder de equipo necesitará tener cuidado para que el equipo no se vea perjudicado por esta causa

SECCION IV

**Resumen de Acción del Líder del Equipo**

**CONTROL**

**Rodrigo Ejemplo y Tatiana Ejemplo** Puntuación moderada alta a alta en este factor. Estas personas son muy decididas, de gran voluntad y firmes cuando es necesario. Al trabajar con ellos las siguientes ideas deben de ser consideradas:

**ETAPAS de ACCIONES**

- Responde directamente a sus preguntas
- Ayúdalos a desarrollar más sensibilidad hacia las personas
- Dales opciones y deja que ellos decidan
- Ayúdalos a desarrollar control sobre su ambiente

**SOCIAL**

Esta característica no se encuentra representada en este equipo. Tú como líder de equipo, necesitas estar seguro(a) que esto no tenga un impacto negativo en el desempeño del equipo

**PACIENCIA**

Esta característica no se encuentra representada en este equipo. Tú como líder de equipo, necesitas estar seguro(a) que esto no tenga un impacto negativo en el desempeño del equipo

**PRECISION**

**Luis Ejemplo, Rodrigo Ejemplo y Tatiana Ejemplo** Puntuación moderada alta a alta en este factor. Estas personas son pacientes con los detalles y completan todas sus tareas. Al trabajar con ellas las siguientes ideas deben de ser consideradas:

**ETAPAS de ACCIONES**

- No olvides el tema central, presenta información específica

- Provee información adecuada cuando se discuten nuevas ideas
- Al hablar con ellos no te olvides de estar bien preparado(a)
- Da definiciones lógicas y precisas de tus expectativas

## RETO

Esta característica no se encuentra representada en este equipo. Tú como líder de equipo, necesitas estar seguro(a) de que esto no tenga un impacto negativo en el desempeño del equipo

## OPTIMISMO

Esta característica no se encuentra representada en este equipo. Tú como líder de equipo, necesitas estar seguro(a) que esto no tenga un impacto negativo en el desempeño del equipo

## CONTROL DE SI MISMO

Esta característica no se encuentra representada en este equipo. Tú como líder de equipo, necesitas estar seguro(a) que esto no tenga un impacto negativo en el desempeño del equipo

## ANALITICO

**Rodrigo Ejemplo** Puntuación moderada alta a alta en este factor. Estas personas utilizan un enfoque sistemático y lógico para resolver los problemas. Al trabajar con ellos las siguientes ideas deben de ser consideradas:

### ETAPAS de ACCIONES

- Utiliza un plan de acción con fechas establecidas
- Felicítalos individualmente por su desempeño
- Acércate a ellos directamente
- Pon énfasis en la precisión y la lógica en los procedimientos al presentarlos al equipo

## ORIENTADO A RESULTADOS

**Rodrigo Ejemplo y Tatiana Ejemplo** Puntuación moderada alta a alta en este factor. Estas personas generalmente aceptan los retos fácilmente. Al trabajar con ellos las siguientes ideas deben de ser consideradas:

### ETAPAS de ACCIONES

- Dales actividades retadoras
- Acepta la ruda honestidad del grupo.
- Presenta los cambios en términos de su impacto positivo en las metas del grupo
- Enfoca tu comunicación en la preocupación del grupo de alcanzar los resultados deseados

## EMOCIONES

**Tatiana Ejemplo** Puntuación moderada alta a alta en este factor. Estas personas son expresivas y comunican a los demás sus sentimientos. Al trabajar con ellos las siguientes ideas deben de ser consideradas:

### ETAPAS de ACCIONES

- Pregúntales por su opinión
- Establece una relación democrática con ellos
- Da ideas que promuevan acción
- Sé casual en tus comunicaciones

## INTEGRANTE DE UN EQUIPO

**Luis Ejemplo y Rodrigo Ejemplo** Puntuación moderada alta a alta en este factor. Estas personas son generalmente serviciales y respetuosas de los demás. Al trabajar con ellos las siguientes ideas deben de ser consideradas:

### ETAPAS de ACCIONES

- Dales suficiente tiempo para decidir los cambios
- Para desarrollar una relación se sincero(a) al comunicarte
- Da garantías personales, pero estate preparado(a) para cumplirlas
- Frecuentemente, da la oportunidad de que se desarrollen discusiones informales

## ORIENTACION A LA CALIDAD

Esta característica no se encuentra representada en este equipo. Tú como líder de equipo, necesitas estar seguro(a) que esto no tenga un impacto negativo en el desempeño del equipo