



Compañía Internacional de Ejemplo

Carlos Santos

Equipo de Compañía de Muestra

Lider del Equipo

Monday, July 1, 2001

Profiles International, Inc

4515 Lake Shore Drive

Waco, TX 76710

254-751-9363

COMPAÑIA: International

FECHA: July 1, 2001

LIDER DEL EQUIPO: Carlos Santos

Equipo de Compañía De Mostra

MIEMBROS DEL EQUIPO

Maria Correo

Lucia de la Costa

Hector Alfonso

Alicia Mariela

Jose Consecó

Diego Ferreiro

Helenice Almeida

Rudy Saledo

Diego Barriosó

La habilidad de un equipo para trabajar efectivamente es influenciada por la compatibilidad entre los miembros del equipo. Aunque es normal que cualquier equipo ajuste sus diferencias, entre menos conflictos existan más efectivo será el equipo de trabajo

NOTA: estos resultados son importantes ya que contribuyen a mejorar proceso administrativo de este equipo, sin embargo otros datos e información deben de ser utilizados como fuente complementaria.

SECCION I

Tabla de Equilibrio del Equipo

12 FACTORES	BAJO	MOD. BAJO	MODERADO	MOD. ALTO	ALTO
Control	2		•, 3, 9	4, 5, 8	6, 7, 10
Social		2, 3, 6	•, 4, 7, 9, 10		5, 8
Paciencia		4, 7	3, 5, 6, 8, 10	•, 9	2
Precisión	7, 8	3, 6	5	•, 2, 9, 10	4
Reto	2	8, 9	•, 4, 5, 6, 7	3, 10	
Optimismo	•	4	3, 10	2, 5, 6, 7, 9	8
Control de si mismo	10	5, 7	2, 4, 6, 8, 9	•, 3	
Analítico		5, 6, 7, 8, 9	•, 2, 3, 4, 10		
Orientado a Resultados		•, 6	2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10		
Emociones		2, 3, 9	•, 4, 6, 10	5, 7, 8	
Integrante de un Equipo	3		•, 4, 10	6, 7	2, 5, 8, 9
Orientación a la Calidad		•, 2, 5, 6, 7, 8	3, 4, 10	9	

Nota: el área sombreada indica que ese FACTOR no se encuentra representado en este equipo

Integrantes Clave

- Carlos Santos - Lider del Equipo
- 2. Maria Correo
- 3. Hector Alfonso
- 4. Jose Consecó
- 5. Helenice Almeida
- 6. Diego Barrioso
- 7. Lucia de la Costa
- 8. Alicia Mariela
- 9. Diego Ferreiro
- 10. Rudy Saledo

SECCION II

Balance General del Equipo

El equilibrio del equipo es importante. Cuando cada uno de los doce factores se encuentra representando por lo menos en un miembro del equipo se dice que el equipo esta equilibrado.

<u>Bien Representado</u>	<u>NO se encuentra Representado</u>
CONTROL	ANALITICO
SOCIAL	ORIENTADO A RESULTADOS
PACIENCIA	
PRECISION	
RETO	
OPTIMISMO	
CONTROL DE SI MISMO	
EMOCIONES	
INTEGRANTE DE UN EQUIPO	
ORIENTACION A LA CALIDAD	

No se encuentran representados todos los doce factores en este equipo. Cuando un factor no se encuentra representado, el Líder del Equipo debe de estar consciente de esto y tratar de compensarlo de alguna manera.

Características no encontradas en tú equipo

ANALITICO

- Prefiere un enfoque sistemático y comprensivo
- Prefiere mantener un enfoque reservado e impersonal
- Al comunicarse utiliza un enfoque sistemático basado en la información y la lógica para persuadir a los demás

- Necesita suficiente tiempo para analizar y planear

ORIENTADO A RESULTADOS

- Resuelve los problemas con un sentido de urgencia
- Puede aparentar ante los demás ser impaciente
- Se enfoca en los resultados
- Acepta los retos fácilmente

SECCION III

**Factores del
Comportamiento****CONTROL**

El control de definido como una tendencia por tomar el poder, el ser asertivo y/o tomar el mando de la situación.

A continuación se encuentra una lista del Líder de Equipo y los miembros del Equipo que obtuvieron una puntuación de moderado alto a alto en Control

Características de Líder de Equipo**Carlos Santos**

Este no es un factor con características similares a las tuyas. Por esa razón, información de otros miembros del equipo es de suma importancia.

Características de los miembros del Equipo**Diego Barrioso, Lucia de la Costa, y Rudy Saledo**

- Le gusta el poder y la autoridad
- Puede desesperarse con aquellos que no comparten su mismo sentido de urgencia
- Para obtener sus objetivos puede pasar por alto la autoridad
- Al ser decidido y seguro de si mismo toma decisiones rápidamente

Jose Conseco, Helenice Almeida, y Alicia Mariela

- Tiende a motivar acciones
- Tiene miedo de una supervisión cercana
- Tiene la necesidad de controlar y dirigir al equipo
- En ocasiones es un oyente malo

Consideraciones para Dirigir a un Equipo

Los individuos cuya puntuación fue de moderada alta a alta en este factor son por lo general, muy decididos de gran voluntad y firmes cuando es necesario . Al trabajar con esos miembros del equipo debe de considerar las siguientes ideas:

- Ayúdalos a desarrollar más sensibilidad hacia las personas
- AL comunicarte habla solo de negocios
- Se firme al establecer peticiones
- Permíteles que dirijan a los demás

SOCIAL

Social es definido como comunicativo, orientado hacia la gente y extrovertido.

A continuación se encuentra una lista del Líder de Equipo y los miembros del Equipo que obtuvieron una puntuación de moderado alto a alto en Social

Características de Líder de Equipo

Carlos Santos

Este no es un factor con características similares a las tuyas. Por esa razón, información de otros miembros del equipo es de suma importancia.

Características de los miembros del Equipo

Helenice Almeida y Alicia Mariela

- Le gusta trabajar más con gente que con información
- Actúa impulsivamente
- Busca reconocimiento social
- Rápido para entablar amistades

Consideraciones para Dirigir a un Equipo

Los individuos cuya puntuación fue de moderada alta a alta en este factor son por lo general, personas simpáticas, que hacen amigos fácilmente. Al trabajar con estos miembros del equipo debe de considerar las siguientes ideas:

- No aparentes ser muy formal
- Utiliza preguntas inconclusas para permitirles expresar sus pensamientos
- Busca la interacción entre los diferentes equipos
- Da tiempo para socializar

PACIENCIA

La paciencia es definida como la tendencia a ser paciente, tolerante y comprensivo con los otros

A continuación se encuentra una lista del Líder de Equipo y los miembros del Equipo que obtuvieron una puntuación de moderado alto a alto en Paciencia

Características de Líder de Equipo

Carlos Santos

- Le gusta trabajar de manera estructurada y puede sentirse incómodo con los miembros del equipo que no trabajan de manera estructurada
- Se siente más cómodo al trabajar con los procedimientos tradicionales
- Es capaz de ser simpático con los miembros del equipo
- Tiende a ir hacia adelante con un enfoque relajado

Características de los miembros del Equipo

Maria Correo

- Puede involucrarse a fondo con los problemas de los demás
- No trabajará bien si se le imponen fechas y tiempos de entrega de su trabajo
- Puede llegar a ceder para evitar los conflictos
- Tenderá a esperar instrucciones antes de actuar

Diego Ferreiro

- Generalmente prefiere trabajar bajo normas tradicionalistas
- Es simpático con los miembros del equipo
- Trabajo bien bajo una estructura establecida
- Generalmente trabaja a un ritmo relajado

Consideraciones para Dirigir a un Equipo

Los individuos cuya puntuación fue de moderada alta a alta en este factor son por lo general, personas nobles y cooperativas. Al trabajar con estos miembros del equipo debes de considerar las siguientes ideas:

- Utiliza un enfoque metódico y informal
- Para desarrollar su desempeño utiliza un plan estructurado con poca presión
- Ofrece apoyo continuo
- Reconoce la consistencia en el desempeño

PRECISION

La precisión es definida como la preocupación hacia la puntualidad, los detalles y la exactitud.

A continuación se encuentra una lista del Líder de Equipo y los miembros del Equipo que obtuvieron una puntuación de moderado alto a alto en Precisión

Características de Líder de Equipo

Carlos Santos

- Espera que los miembros del equipo se encarguen de los detalles y actúen de manera precisa y efectiva
- Generalmente, es efectivo al resolver problemas
- Usualmente, acepta estándares establecidos
- Es efectivo para establecer procesos y procedimientos para el equipo

Características de los miembros del Equipo

Jose Conseco

- No se siente cómodo al cometer errores
- Prefiere responsabilidades, métodos y estándares bien definidos
- Se puede llegar a involucrar demasiado en los datos
- Puede experimentar frustración cuando se le piden resultados con calidad y no esta en sus manos el control de la calidad .

Maria Correo, Diego Ferreira, y Rudy Saledo

- Es un miembro del equipo consciente
- Toma el tiempo necesario para planear y organizar con tiempo su trabajo
- Usualmente organiza su trabajo efectivamente
- Se le puede confiar el manejo de los detalles ya que los realizará con precisión

Consideraciones para Dirigir a un Equipo

Los individuos cuya puntuación fue de moderada alta a alta en este factor son por lo general, personas que son pacientes con los detalles. Al trabajar con esos miembros del equipo debe de considerar las siguientes ideas:

- Para definir el nivel de desempeño esperado presenta argumentos claros
- Se específico y preciso
- Da definiciones lógicas y precisas de tus expectativas
- Siempre cumple lo que prometes

RETO

Reto es definido como la tendencia a ser competitivo, el tener el deseo de ganar y ser agresivo.

A continuación se encuentra una lista del Líder de Equipo y los miembros del Equipo que obtuvieron una puntuación de moderado alto a alto en Ambición

Características de Líder de Equipo**Carlos Santos**

Este no es un factor con características similares a las tuyas. Por esa razón, otra información de los miembros del equipo es de suma importancia.

Características de los miembros del Equipo**Hector Alfonso y Rudy Saledo**

- Se le puede confiar el manejo de los detalles ya que los realizará con precisión
- Toma el tiempo necesario para planear y organizar con tiempo su trabajo
- Es un miembro del equipo consciente
- Usualmente organiza su trabajo efectivamente

Consideraciones para Dirigir a un Equipo

Los individuos cuya puntuación es de moderada alta a alta en este factor son generalmente persistente al querer lograr sus objetivos personales. Al trabajar con los miembros del equipo arriba mencionados, las siguientes ideas deben de ser consideradas:

- Necesita una sacudida de vez en cuando
- Hace equipo con aquellos que encuentran la información fácilmente
- Ayúdalos a identificarse con el equipo
- Se breve y conciso

OPTIMISMO

El optimismo es definido como la tendencia a tener una actitud positiva respecto a las personas y sus resultados

A continuación se encuentra una lista del Líder de Equipo y los miembros del Equipo que obtuvieron una puntuación de moderado alto a alto en Optimismo

Características de Líder de Equipo

Carlos Santos

Este no es un factor con características similares a las tuyas. Por esa razón, información de otros miembros del equipo es de suma importancia.

Características de los miembros del Equipo

- Alicia Mariela Necesita cuidarse de no sobrevender sus ideas
- Tiende a pensar optimistamente independientemente de los resultados
- Se adapta fácilmente a las nuevas ideas y al cambio
- Puede necesitar ayuda para cumplir con los tiempos de entrega

Maria Correo, Helenice Almeida, Diego Barrioso, Lucia de la Costa, y Diego Ferreiro

- Por lo general, es optimista
- Motiva a los miembros del equipo hacia el cumplimiento de los objetivos
- Puede ayudar a dar seguridad a los miembros del equipo
- Debería de entablar relaciones positivas por toda la organización

Consideraciones para Dirigir a un Equipo

Los individuos cuya puntuación fue de moderada alta a alta en este factor son por lo general, personas aceptadas y que motivan a los demás. Al trabajar con los miembros del equipo arriba mencionados, debes de considerar las siguientes ideas:

- Dale reconocimiento
- Ayúdalos a desarrollar sus metas y los pasos necesarios para lograrlas
- Presenta los hechos y detalles paulatinamente
- Ofrece incentivos inmediatos al que arriesga mucho

CONTROL DE SI MISMO

La compostura es definida como la tendencia a ser tranquilo y casual, tomar las cosas con calma conforme se vayan presentando.

A continuación se encuentra una lista del Líder de Equipo y los miembros del Equipo que obtuvieron una puntuación de moderado alto a alto en Control de si mismos.

Características de Líder de Equipo

Carlos Santos

- Se siente cómodo con un enfoque de bajo riesgo
- Generalmente es abierto y flexible
- Tiende a ser cauteloso
- Típicamente, sabe escuchar a los demás miembros del equipo

Características de los miembros del Equipo

Hector Alfonso

- Típicamente, escucha a los otros miembros del equipo
- Busca un ambiente estable y predecible
- Relajado, tranquilo y alegre
- Busca la armonía y paz en el ambiente de trabajo

Consideraciones para Dirigir a un Equipo

Los individuos cuya puntuación fue de moderada alta a alta en este factor son por lo general tranquilos y calmados en su trabajo. Al trabajar con los miembros del equipo arriba mencionados debes de considerar las siguientes ideas:

- Utiliza una presentación lógica
- No cambies a las personas de una actividad a otra
- Busca un compromiso sin presionar a las personas
- Ayúdalos a desarrollar habilidades asertivas

ANALITICO

El ser analítico es definido como una persona que le gusta identificar y analizar problemas a fondo.

A continuación se encuentra una lista del Líder de Equipo y los miembros del Equipo que obtuvieron una puntuación de moderado alto a alto en su capacidad analítica.

Características de Líder de Equipo**Carlos Santos**

Este no es un factor con características similares a las tuyas.

Características de los miembros del Equipo

Esta característica no se encuentra representada en este equipo. Tú como líder de equipo, necesitas estar seguro que esto no tenga un impacto negativo en el desempeño del equipo.

Consideraciones para Dirigir a un Equipo

Este no es un factor con características similares a las tuyas o a las de algún miembro del equipo. Por favor, regresa a la Sección II de este reporte para verificar que características no se encuentran representadas por tú equipo.

Debido a que estas características no están bien representadas en este equipo, el líder de equipo necesitará tener cuidado para que el equipo no se vea perjudicado por esta causa.

ORIENTADO A RESULTADOS

Orientado a resultados es definido como la preocupación por presentar resultados a tiempo y la tendencia a ser rápido al realizar una acción

A continuación se encuentra una lista del Líder de Equipo y los miembros del Equipo que obtuvieron una puntuación de moderado alto a alto en Orientado a Resultados

Características de Líder de Equipo

Carlos Santos

Este no es un factor con características similares a ti.

Características de los miembros del Equipo

Esta característica no se encuentra representada en este equipo. Tú como líder de equipo, necesitas estar seguro que esto no tenga un impacto negativo en el desempeño del equipo.

Consideraciones para Dirigir a un Equipo

Este no es un factor con características similares a ti o algún miembro del equipo. Por favor, regresa a la Sección II de este reporte para verificar que características no se encuentran representadas por tu equipo.

Porque estas características no están bien representadas en este equipo, el líder de equipo necesitará tener cuidado para que el equipo no se vea perjudicado por esta causa.

EMOCIONES

Las emociones son definidas como la tendencia a mostrar tus sentimientos y compartir tus pensamientos.

A continuación se encuentra una lista del Líder de Equipo y los miembros del Equipo que obtuvieron una puntuación de moderado alto a alto en Emociones

Características de Líder de Equipo

Carlos Santos

Este no es un factor con características similares a las tuyas. Por esa razón, información de otros miembros del equipo es de suma importancia.

Características de los miembros del Equipo

Helenice Almeida, Lucia de la Costa, y Alicia Mariela

- Se acerca a la solución de problemas de una manera subjetiva y emocional.
- Busca libertad de expresión.
- Necesita ser más objetivo al tomar decisiones.
- Se conforma al utilizar su intuición para tomar decisiones.

Consideraciones para Dirigir a un Equipo

Los individuos cuya puntuación fue de moderada alta a alta en este factor por lo general aceptan retos fácilmente. Al trabajar con estos miembros del equipo debes de considerar las siguientes ideas:

- Establece un relación democrática con ellos
- Da ideas para actuar
- Se casual en tus comunicaciones
- Dales oportunidad de que expresen sus sentimientos

INTEGRANTE DE UN EQUIPO

Integrante de un equipo es definido como la preferencia a formar parte de un equipo y trabajar con otros.

A continuación se encuentra una lista del Líder de Equipo y los miembros del Equipo que obtuvieron una puntuación de moderado alto a alto en Buen Miembro un Equipo

Características de Líder de Equipo

Carlos Santos

Este no es un factor con características similares a las tuyas. Por esa razón, información de otros miembros del equipo es de suma importancia.

Características de los miembros del Equipo

Maria Correo, Helenice Almeida, Alicia Mariela, y Diego Ferreiro

- Muestra lealtad
- Busca variedad en las ideas presentadas por los miembros del equipo
- Se ve motivado por los incentivos de grupo
- Promueve los beneficios del trabajo en equipo y la cooperación entre ellos

Diego Barrioso y Lucia de la Costa

- Contribuye con buenas ideas y le gusta el intercambio de las mismas entre los miembros del equipo
- Esta dispuesta a dar más de si mismo para hacer lo que esta bien
- Le gusta el ambiente que se vive en un equipo
- Se lleva bien con los demás

Consideraciones para Dirigir a un Equipo

Los individuos cuya puntuación fue de moderada alta a alta en este factor son por lo general personas estimadas y que apoyan a los demás. Al trabajar con esos miembros del equipo debe de considerar las siguientes ideas:

- Dale suficiente tiempo para decidir el cambio
- Para comenzar una relación se sincero al comunicarte
- Frecuentemente, da la oportunidad de que se desarrollen discusiones informales
- Aprecia sus esfuerzos

ORIENTACION A LA CALIDAD

La orientación hacia la calidad se define como la preocupación por la producción de un trabajo de calidad y con altos estándares.

A continuación se encuentra una lista del Líder de Equipo y los miembros del Equipo que obtuvieron una puntuación de moderado alto a alto en Orientado a la Calidad

Características de Líder de Equipo

Carlos Santos

Este no es un factor con características similares a las tuyas. Por esa razón, información de otros miembros del equipo es de suma importancia.

Características de los miembros del Equipo

Diego Ferreira

- Orientado a la realización de las actividades
- Un artesano
- Muestra preocupación por la calidad y la precisión del trabajo
- Muestra cierta preferencia para realizar las cosas correctamente la primera vez

Consideraciones para Dirigir a un Equipo

Los individuos cuya puntuación fue de moderada alta a alta en este factor son por lo general, personas disciplinadas y difíciles de satisfacer. Al trabajar con esos miembros del equipo debe de considerar las siguientes ideas:

- Dale un espacio físico donde desempeñarse
- Se persistente, pero no te muevas muy rápido
- Ve todos los lados de un problema con ellos
- Escucha sus ideas para la solución de problemas

SECCION IV

Resumen de Acción del Líder del Equipo**CONTROL**

Jose Conseco, Helenice Almeida, Diego Barrioso, Lucia de la Costa, Alicia Mariela, y Rudy Saledo Puntuación moderada alta a alta en este factor. Estas personas son muy decididas, de gran voluntad y firmes cuando es necesario. Al trabajar con ellos las siguientes ideas deben de ser consideradas.

ETAPAS de ACCIONES

- Presenta los hechos de manera lógica
- Define claramente los límites de la autoridad
- En caso de algún problema sólo ataca el hecho y no a la persona
- Dale una tarea y deja que ellos escojan sus propios métodos

SOCIAL

Helenice Almeida y Alicia Mariela Puntuación moderada alta a alta en este factor. Estas personas son simpáticas y hacen amigos fácilmente. Al trabajar con ellos las siguientes ideas deben de ser consideradas.

ETAPAS de ACCIONES

- Da testimonios de aquellas personas que ellos respetan
- Enfócate en las personas y las acciones
- Reconoce su desempeño públicamente
- Se entusiasta al hablar

PACIENCIA

Maria Correo y Diego Ferreiro Puntuación moderada alta a alta en este factor. Estas personas son nobles y cooperativas. Al trabajar con ellas las siguientes ideas deben de ser consideradas.

ETAPAS de ACCIONES

- Reconoce la consistencia en el desempeño
- Se paciente y escucha cuidadosamente
- Haz preguntas específicas sobre como resultarán las cosas
- Utiliza un enfoque metódico y informal

PRECISION

Maria Correo, Jose Conseco, Diego Ferreiro, y Rudy Saledo Puntuación moderada alta a alta en este factor. Estas personas son pacientes con los detalles y completan todas sus tareas. Al trabajar con ellas las siguientes ideas deben de ser consideradas.

ETAPAS de ACCIONES

- Se específico y preciso
- No olvides el tema central, presenta información específica
- Da definiciones lógicas y precisas de tus expectativas
- Al hablar con ellos no se te olvide estar bien preparado

RETO

Hector Alfonso y Rudy Saledo Puntuación moderada alta a alta en este factor. Estas personas son persistentes al querer lograr sus objetivos personales. Al trabajar con ellos las siguientes ideas deben de ser consideradas.

ETAPAS de ACCIONES

- Comienza las preguntas con "que" envés de con "cómo"
- No ofrezcas seguridad sin antes discutir las probabilidades de éxito
- Ayúdalos a identificarse con el equipo
- Congenia con aquellos que miden los pros y contras

OPTIMISMO

Maria Correo, Helenice Almeida, Diego Barrioso, Lucia de la Costa, Alicia Mariela, y Diego Ferreiro Puntuación moderada alta a alta en este factor. Estas personas son

aceptadas y les gusta motivar a los demás. Al trabajar con ellos las siguientes ideas deben de ser consideradas.

ETAPAS de ACCIONES

- Ofrece incentivos inmediatos al que arriesga mucho
- Habla más acerca de las personas que de los hechos
- Ayúdalos a desarrollar sus metas y los pasos necesarios para lograrlas
- Dales la estructura necesaria para desarrollar tareas difíciles

CONTROL DE SI MISMO

Hector Alfonso Puntuación moderada alta a alta en este factor. Estas personas son tranquilos y calmados en su trabajo. Al trabajar con ellos las siguientes ideas deben de ser consideradas.

ETAPAS de ACCIONES

- Utiliza una presentación lógica
- Espera antes de actuar
- Utiliza políticas y procedimiento escritos
- Busca un compromiso sin presionar a las personas

ANALITICO

Esta característica no se encuentra representada en este equipo. Tú como líder de equipo, necesitas estar seguro que esto no tenga un impacto negativo en el desempeño del equipo.

ORIENTADO A RESULTADOS

Esta característica no se encuentra representada en este equipo. Tú como líder de equipo, necesitas estar seguro que esto no tenga un impacto negativo en el desempeño del equipo.

EMOCIONES

Helenice Almeida, Lucia de la Costa, y Alicia Mariela Puntuación moderada alta a alta en este factor. Estas personas que son expresivas y comunican a los demás sus sentimientos. Al trabajar con ellos las siguientes ideas deben de ser consideradas.

ETAPAS de ACCIONES

- Se casual en tus comunicaciones
- Pregúntales por su opinión
- Dales oportunidad de que expresen sus sentimientos
- Da ideas para actuar

INTEGRANTE DE UN EQUIPO

Maria Correo, Helenice Almeida, Diego Barrioso, Lucia de la Costa, Alicia Mariela, y Diego Ferreiro Puntuación moderada alta a alta en este factor. Estas personas son generalmente serviciales y respetuosas de los demás. Al trabajar con ellos las siguientes ideas deben de ser consideradas.

ETAPAS de ACCIONES

- Empieza las conversaciones con comentarios personales
- Aprecia sus esfuerzos
- Para comenzar una relación se sincero al comunicarte
- Frecuentemente, da la oportunidad de que se desarrollen discusiones informales

ORIENTACION A LA CALIDAD

Diego Ferreiro Puntuación moderada alta a alta en este factor. Estas personas son disciplinadas y difíciles de satisfacer. Al trabajar con ellos las siguientes ideas deben de ser consideradas.

ETAPAS de ACCIONES

- Establece límites para su autoridad
- Escucha sus ideas para la solución de problemas
- Apoya cualquier cambio con una explicación lógica y oportuna

- Al planear realiza un análisis profundo